

# Algemeen Bestuur



Datum: 16 december 2019

Onderwerp: **Aanpassing FLO-overgangsregeling**  
Datum / kenmerk: AB 16.12.2019 / 2019-04087 / agendapunt 20  
Aard: Besluitvormend  
Bijlagen: - Addendum CAO ambulancezorg – FLO overgangsregeling

## Omschrijving

Onlangs is gebleken dat de FLO-overgangsregeling zoals opgenomen in bijlage X van de cao Ambulancezorg op één onderdeel fiscaal ontoelaatbaar is geworden, waardoor sprake kan zijn van onzuivere pensioenopbouw bij FLO'ers. Is sprake van onzuivere pensioenopbouw dan worden medewerkers die gebruik (willen) maken van deze bepalingen geconfronteerd met financieel nadelige gevolgen, hetgeen onwenselijk is en in optiek van de cao-partijen een zwaarwegende omstandigheid oplevert als genoemd in artikel 1.3 lid 2 cao Ambulancezorg.

Vanwege deze zwaarwegende omstandigheid maken partijen dan ook gebruik van de mogelijkheid van dit artikel 1.3 lid 2 in de cao om deze tussentijds te wijzigen.

De publieke FLO-overgangsregeling, onderdeel van de cao ambulancezorg bijlage X, wijzigt per 1 december 2019. Bijgaand vindt u het addendum dat is overeengekomen tussen AZN/werkgevers met FLO-overgangsregeling en CNV. De volgende wijziging is afgesproken:

- De startdatum van de FLO-overgangsregeling (periode van 60/95/100 of 50/90/100) wordt gewijzigd, van op zijn vroegst 55 jaar, in op zijn vroegst tien jaar voorafgaand aan de actuele pensioenrekenleeftijd van ABP of PFZW (de vroegst mogelijke startdatum op dit moment wordt bij de huidige pensioenrekenleeftijd van 68 jaar aldus 58 jaar).
- Voor FLO-gerechtigden die niet tot deze leeftijd volledig door kunnen of willen werken, wordt een extra keuzemogelijkheid geboden om vanaf op zijn vroegst de oude startdatum 55 jaar gebruik te maken van een 60/95/95 (of 50/90/90) regeling, in plaats van de eerder geldende 60/95/100 (of 50/90/100) regeling. De consequentie voor de deelnemer is dat de pensioenopbouw gedurende deze fase, maar ook daarna lager is en zal blijven, te weten 95% (of 90%).
- FLO-gerechtigden die in 2019 het 'LOGA-pad' tijdelijk hebben onderbroken op advies van de werkgever kunnen desgewenst de regeling weer hervatten per 1 december 2019 en voor het resterende deel gebruik maken van bovengenoemde tweede optie.

Afgelopen periode is gebleken dat landelijk een groot draagvlak voor deze oplossing onder de FLO-doelgroep bestaat. Om die reden hebben cao-partijen ervoor gekozen om de huidige cao open te breken zodat er op korte termijn een structurele oplossing is voor de fiscale problematiek.

## Kosten / personeel

Omdat geen wijziging plaatsvindt van de duur van het FLO-traject maar deze eerder start tegen minder pensioenopbouw, is deze aanvulling budgetneutraal. Jaarlijks worden de

salariskosten van de FLO'ers achteraf gedeclareerd bij VWS. Dit blijft ongewijzigd, ongeacht of een medewerker met 55 of met 58 jaar begint aan zijn FLO-traject.

### **Eerder genomen besluit**

n.v.t.

### **Voorstel Dagelijks Bestuur**

- Vaststellen van de bijgevoegde wijziging van de cao ambulancezorg met terugwerkende kracht tot 1 december 2019 als arbeidsvoorwaardenregeling voor het personeel van de GGD dat valt onder de werking van de cao ambulancezorg.

### **Genomen besluit**

Conform / voor kennisgeving aangenomen / aangehouden / zie notulen / afgewezen